

ДОГОВОР ЗА ОБСЛУЖВАНЕ ОТ СЛУЖБА ПО ТРУДОВА МЕДИЦИНА

Днес 15.10.2014 г. в гр. София се сключи настоящия анекс между страните:

„СПЕЦИАЛИЗИРАНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ ПО ОНКОЛОГИЯ” ЕАД, адрес: гр. София, ул. „Пловдивско поле” № 6, ЕИК 000662776, представлявана от д-р Валентин Ангелов – Изпълнителен директор и Петрана Лалева – гл. счетоводител, лице за контакт Диана Боюндуркова, тел. 02 8076201- наричано за краткост **ВЪЗЛОЖИТЕЛ**, от една страна и от друга страна

“ЕРГОМЕД 22” ООД, адрес: гр. София, жк. “Дружба” 60, ЕИК 201995344; адрес Административен офис: гр. София, ул. “Позитано” 8, офис 210, представлявано от инж. Катя Сарова – Управител, наричана за краткост **ИЗПЪЛНИТЕЛ** от друга страна за следното:

1. **ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ** възлага, а **ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ** приема чрез своя Служба по трудова медицина (СТМ) да извърши следното абонаментно обслужване:
 - 1.1 Наблюдение, анализ и оценка на здравното състояние във връзка с условията на труд на всички обслужвани работещи, включително и на тези с повишена чувствителност и намалена резистентност.
 - 1.2 Консултиране и подпомагане на работодателя при организирането на:
 - предварителни медицински прегледи и изследвания за преценка на пригодността на работещите при постъпване на работа;
 - периодични медицински прегледи и изследвания за ранното откриване на изменения в организма в резултат от въздействия на работната среда и трудовия процес;
 - 1.3 Предоставяне на информация на медицинските специалисти, извършващи периодичните медицински прегледи, по отношение на идентифицираните опасности и установения риск за здравето и безопасността на работещите;
 - 1.4 Уведомяване на избрания общопрактикуващ лекар за заболяване или отклонения във физиологичните показатели на работещия, които се нуждаят от диагностично уточняване или лечение;
 - 1.5 Изготвяне на заключение за пригодността на работещия да изпълнява даден вид работа. Заключение се изготвя въз основа на нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа, оценката на риска и резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания.
 - 1.6 Анализирание на здравното състояние на работещите и връзката му с условията на труд въз основа на:
 - резултатите от извършените предварителни и периодични медицински прегледи и изследвания;
 - информация за временната неработоспособност по данни от копия на болнични листове, предоставени от работодателя;
 - информация за трайната неработоспособност по данни от работодателя и/или от работещия;
 - информация за регистрирани професионални болести по данни от работодателя и/или от работещия;
 - информация за трудовите злополуки по данни от работодателя и/или работещия.
 - 1.7 Изготвяне обобщен анализ на здравното състояние на работещите във връзка с конкретните условия на труд.
 - 1.8 Създаване и текущо попълване на електронни здравни досиета на всички работещи. Към здравното досие се съхраняват копия на карта за предварителен медицински преглед, резултати и заключения от задължителния периодичен медицински преглед, заключения на службата за пригодността на работещия да изпълнява даден вид работа, експертни решения на териториалните експертни лекарски комисии (ТЕЛК)/ Националната експертна лекарска комисия (НЕЛК), разпореждане на териториалното поделение на Националния осигурителен институт (НОИ) за приемане на злополука за трудова, когато такива документи са налични.

- 1.9. Участва в актуализирането на оценка на риска за здравето и безопасността на работещите, там където е необходимо.
- 1.10. Службата по трудова медицина съвместно с представители на работодателя и в съответствие с оценката на риска:
- разработва и предлага мерки за предотвратяване, отстраняване или намаляване на установения риск;
 - предлага степенуване по приоритети на мерките, като отчита установения риск, причините за възникване на идентифицираните опасности и техните характеристики, включително осъществимостта на мерките и възможностите за инвестиции;
 - оценява ефикасността на предприетите от работодателя мерки.
- 1.11. Разработване на препоръки за преустройството на работното място, организацията на труда и трудовото натоварване на работещи, които се нуждаят от специална закрила.
- 1.12. Разработване и участие в изпълнението на програми за обучение на ръководния персонал, ОБЗР, членове на КУТ, длъжностни лица, провеждащи инструктажа по правилата за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазването на изискванията за безопасна работна практика. Издаване на удостоверения за преминалото обучение.
- 1.13. Организиране и провеждане на обучението на работещите по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ във връзка с конкретните опасности на работното място;
- 1.14. Предоставяне на информация на работещите за здравните рискове, свързани с работата, и за резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания;
- 1.15. Даване на индивидуални съвети на работещите във връзка със здравето и безопасността при работа;
- 1.16. Подпомагане на работодателя при изпълнението на нормативно установените изисквания, свързани със здравословните и безопасните условия на труд;
- 1.17. Подпомагане на работодателя при разработването на правила, норми и инструкции в предприятията за осигуряване на здраве и безопасност при работа и даване на съвети на работещите за правилното им прилагане;
- 1.18. Консултиране и подпомагане на ОБЗР и комитетите и групите по условия на труд при осъществяване на дейността им по чл. 29 от ЗЗБУТ.
- 1.19. Измерване на съпротивление на защитна заземителна инсталация и съпротивление на мълниезащитна заземителна уредба към датата на изтичане на предшестващите.

2. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ се задължава да предостави на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ следното:

- 2.1. В 10-дневен срок от сключването на този договор:
- актуален списък на лицата, които ще бъдат обслужвани от Службата по трудова медицина, съдържащ: трите имена, ЕГН, постоянен адрес, длъжност, личен лекар, професионален маршрут;
 - за всяко лице - копия на Експертни решения на ТЕЛК за признато професионално заболяване, за трайна или временна нетрудоспособност; болнични листове; актове за трудови злополуки; карти от предварителен медицински преглед;
 - списък на трудоустроени работници – диагноза, продължителност, място на трудоустрояване;
- 2.2. Данните, които ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ представя на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ доброволно, са лични данни по ЗЗЛД. Те подлежат на специална защита и ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава да ги опазва, съхранява и използва само за негова информация и да не ги предоставя на трети лица.
- 2.3. Протоколите от извършените проверки от контролните органи по безопасните и здравословни условия на труд.
- 2.4. Достъп на персонала от Службата по трудова медицина на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ до всички работни помещения и площадки, където се извършва трудова дейност и до данните за производствените процеси, норми, продукти, използваните вещества и материали.

2.5. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ се задължава да оказва пълно съдействие чрез своя кадрови потенциал за изпълнение на всички поети ангажменти от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

3. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ се задължава да заплати за услугата – **9 500** лв. /девет хиляди и петстотин лева/, платими по следната схема:

- 4 750 /четири хиляди седемстотин и петдесет/ лв., платими до 5/пет/ дни от подписване на договора;

- 4 750 /четири хиляди седемстотин и петдесет/ лв., платими до 5/пет/ след предаване на оценката на риска и програмата с мерки за предотвратяване, отстраняване или намаляване на установения риск;

4. Настоящият договор се сключва за срок от една година.

5. Превеждането на сумите от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ ще се извършва с платежно нареждане по сметката на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ – УНИКРЕДИТ БУЛБАНК АД. IBAN BG67UNCR 7000 1520 5657 23, BIC: UNCRBGSF на "ЕРГОМЕД 22" ООД.

6. При забавяне на заплащането на абонаментната вноска от страна на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, същият дължи на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ неустойка в размер на 0.1% от определената сума за всеки просрочен ден, но не повече от 5% от стойността на забавеното плащане.

7. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ декларира, че при изпълнение на договора ще спазва пълна конфиденциалност и няма да предоставя по никакъв повод информацията получена при изпълнение на този договор на трети лица.

8. Страните по настоящия договор ще решават споровете, възникнали относно изпълнението му по споразумение, а когато това се окаже невъзможно – по реда на Гражданско-процесуалния кодекс.

9. За неуредени въпроси по настоящия договор се прилагат разпоредбите на Закона за задълженията и договорите.

Настоящият договор се подписва в два еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните.

ВЪЗЛОЖИТЕЛ:
"СБАЛО - СОФИЯ"

/д-р В. Ангелов/

*Главен секретар
Жемира Малева*



ИЗПЪЛНИТЕЛ:

"ЕРГОМЕД 22" ООД

/инж. К. Сарова/

